

L'Osteocoaching®

Un accélérateur d'efficacité managériale



Laurent PELLET

Ancien dirigeant avec 28 ans d'expérience internationale, dont 10 ans au sein du Comité Exécutif du groupe Edenred (CAC 40), Laurent Pellet est aujourd'hui consultant indépendant. Il accompagne les dirigeants et managers désireux d'améliorer leur pratique du management. Fort de son expertise en management, de sa formation en coaching, et de sa pratique du codéveloppement, il a conçu une méthode unique : l'Osteocoaching®.

Qu'est-ce que l'Ostéocoaching® ?

L'Osteocoaching® est une méthode innovante conçue pour les managers confrontés à des défis managériaux spécifiques dans l'exercice de leurs fonctions. En une séance de 1h30, elle permet de débloquer rapidement des situations complexes.

Grâce à un processus en quatre étapes, nommé **P.Q.R.S.**, le manager commence par exposer son **Problème** et repart de la session avec une **Solution** concrète. Cette efficacité repose sur des techniques de questionnement puissantes, empruntées au coaching, associées à des recommandations personnalisées, issues de l'expérience managériale de Laurent Pellet.

Pourquoi avoir recours à l'Ostéocoaching® ?

1. Adapté à la réalité des managers.

Lorsqu'un manager se trouve bloqué sur un sujet précis, le soutien d'un expert extérieur à l'organisation peut s'avérer précieux. L'Osteocoaching® se distingue par sa capacité à offrir une aide ciblée, sans recourir à une formation générique ou à un coaching traditionnel, souvent trop long et onéreux pour des besoins ponctuels.

2. Rapide et efficace

Chaque séance est conçue pour que le manager reparte avec un plan d'actions clair, facilitant la mise en œuvre des solutions recommandées.

3. Flexible et personnalisé

L'entreprise cliente peut opter pour des packs de séances, offrant aux managers sélectionnés un accompagnement sur mesure, disponible exactement au moment où ils en ont besoin.